

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ

між Координаційним центром з надання правової допомоги та Всеукраїнською профспілкою Національної поліції

м. Київ

11 жовтня 2021 року

Координаційний центр з надання правової допомоги (далі - Координаційний центр) в особі в. о. директора Баранова Олександра Олександровича, який діє на підставі наказу Міністерства юстиції України від 20 грудня 2019 року № 3963/к «Про виконання обов'язків» та Положення про Координаційний центр з надання правової допомоги, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 червня 2012 року № 504,

Всеукраїнська профспілка Національної поліції (далі – Профспілка) в особі голови Георгієнко Геннадія Вікторовича, який діє на підставі Статуту, схваленого Установчим з'їздом Профспілки від 26 грудня 2016 року та протоколу другого з'їзду Всеукраїнської профспілки Національної поліції від 17.12.2020, далі – Сторони,

керуючись Конституцією України, Законами України «Про безоплатну правову допомогу», «Про Національну поліцію», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», іншими нормативно-правовими актами, спрямованими на реалізацію та захист прав та конституційних свобод громадян,

усвідомлюючи необхідність забезпечення доступу громадян до якісної та своєчасної правової допомоги,

прагнучи забезпечити максимальну ефективність здійснюваних заходів щодо досягнення спільних цілей

домовилися про таке:

1. Мета та загальні положення

1.1. Метою цього Меморандуму є консолідація зусиль Сторін, спрямованих на реалізацію та захист прав і свобод людини та громадянина, зокрема в частині захисту прав та інтересів членів Профспілки та забезпечення їх доступу до безоплатної правової допомоги, представлення їх інтересів при реалізації конституційного права на звернення за захистом своїх прав до суду.

1.2. Предметом цього Меморандуму є спільна багатовекторна діяльність Сторін, спрямована на досягнення мети Меморандуму, що реалізується шляхом організації та проведення заходів, реалізації завдань та проектів, обміну інформацією тощо.

1.3. Сторони мають намір забезпечувати взаємну всебічну підтримку для розвитку співробітництва та інформувати про заходи, спрямовані на його досягнення.

1.4. Для забезпечення виконання Меморандуму Сторони будуватимуть свої відносини на засадах рівності, чесного партнерства, максимального сприяння, відкритості і прозорості у своїй діяльності.

2. Напрями співпраці

2.1. Для досягнення мети цього Меморандуму Сторони домовляються про співпрацю за такими напрямами:

2.1.1. організація та проведення спільних комунікативних, правопросвітницьких заходів, спрямованих на підвищення рівня правової поінформованості членів Профспілки;

2.1.2. розробка плану заходів та організація проведення вебінарів, консультацій і зустрічей, спрямованих на підвищення правової свідомості та захисту прав членів Профспілки;

2.1.3. обмін інформаційними матеріалами, зміст яких може становити спільний інтерес, у тому числі її розміщення на веб-ресурсах Сторін;

2.1.4. здійснення моніторингу та аналізу існуючих проблем соціальної та правової захищеності громадян у сфері трудових правовідносин з метою удосконалення діючих та розроблення нових механізмів забезпечення захисту прав таких осіб;

2.1.5. інші узгоджені напрями співпраці.

3. Організація співпраці

3.1. З метою реалізації положень цього Меморандуму Сторони в межах наявних ресурсів:

3.1.1. утворюють, у разі необхідності, робочі групи та визначають контактних осіб для проведення консультацій і розроблення пропозицій щодо спільного виконання завдань та заходів, визначених Меморандумом;

3.1.2. виконують свої зобов'язання як безпосередньо, так і через суб'єктів внутрішньої організаційної структури;

3.1.3. за необхідності проводять зустрічі з метою обговорення питань реалізації Меморандуму, обміну інформацією про діяльність Сторін у сфері захисту прав і свобод людини;

3.1.4. беруть на себе зобов'язання забезпечувати захист персональної інформації про осіб, що стала відома у зв'язку з реалізацією Меморандуму;

3.1.5. беруть на себе зобов'язання утримуватися від дій, які можуть заподіяти будь-яку шкоду іншій Стороні.

4. Строк дії Меморандуму

4.1. Цей Меморандум набирає чинності з дня, наступного за днем його підписання Сторонами.

4.2. Меморандум укладається строком на один рік. Дія Меморандуму автоматично продовжується на наступний рік, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити його дію.

4.3. Цей Меморандум може бути достроково припинений за взаємною письмовою згодою Сторін.

4.4. Кожна із Сторін має право припинити дію Меморандуму в односторонньому порядку, повідомивши про це іншу Сторону письмово за 14 календарних днів.

4.5. У разі припинення дії цього Меморандуму заходи, які були розпочаті на підставі Меморандуму і не завершені протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком, коли завершити ці заходи неможливо.

5. Інші положення

5.1. Будь-які зміни чи доповнення до цього Меморандуму вносяться за письмовою згодою Сторін і стають його невід'ємною частиною.

5.2. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуються Сторонами шляхом проведення консультацій та досягненням взаємної згоди.

5.3. Цей Меморандум укладений у двох примірниках по одному примірнику кожній із Сторін, що мають однакову юридичну силу.

**Координаційний центр
з надання правової допомоги**

04053, м. Київ, вул. Січових
Стрільців, 73, офіс 312


_____ **О.О. Баранов**

**Всеукраїнська профспілка
Національної поліції**

01601, м. Київ,
вул. Богомольця, 10


_____ **Г.В. Георгієнко**

